

Tvistighedsnævnet

K E N D E L S E

Afsagt af Tvistighedsnævnet den 21. februar 2019 i sag 36.2018

A

v/Morten Lehmann, 3F Byggegruppen

mod

B

I sagens behandling har som faste medlemmer af Tvistighedsnævnet deltaget landsdommer Ida Skouvig (formand), chefkonsulent Stine Graaskov Jensen (DA) og advokat Pernille Leidersdorff-Ernst (FH). Endvidere har som særligt sagkyndige medlemmer deltaget advokat Helene Bjerg Kofod, udpeget af Dansk Byggeri, og konsulent Jens Kirkegaard, udpeget af 3 F.

Denne sag drejer sig om efterbetaling af løn mv.

Klager, A, har ved sin faglige organisation, 3 F, ved klageskrift modtaget den 9. oktober 2018 indbragt sagen for Tvistighedsnævnet med påstand om, at indklagede, B, skal betale 54.561,95 kr. til ham med procesrente fra forfaldsdato.

Påstanden er opgjort således:

- | | |
|--------------------|---------------|
| • Løn | 26.558,21 kr. |
| • Feriegodtgørelse | 7.298,02 kr. |
| • Pension | 20.705,72 kr. |

Sagen har efter formandens bestemmelse været behandlet skriftligt. Indklagede, der har fået klagen tilsendt via e-Boks med frist til at komme med bemærkninger, har ikke udtalt sig i anledning af sagen.

Sagsfremstilling

Den kollektive overenskomst inden for uddannelsesområdet er Bygningsoverenskomsten mellem Dansk Byggeri og Fagligt Fælles Forbund.

Mellem A, født den 16. april 1997, og B, CVR nr. xxxxxx, blev der den 28. juni 2017 indgået en uddannelsesaftale vedrørende hovedforløbet i form af en kortaftale, hvorefter A skulle ansættes i perioden fra den 31. juli 2017 til den 31. juli 2018 med henblik på uddannelse til tømrer. Den forventede slutdato for uddannelsen var 25. september 2020. I uddannelsesaftalen er der under punkt 8 om løn og andre vilkår sat kryds i rubrikken, hvorefter lønnen er højere end den gældende mindstebetaling for elever, og det er anført, at lønnen ved uddannelsens begyndelse er fastsat til 65 kr. Den 8. august 2018 blev der indkaldt til et møde den

22. august 2018 i det lokale uddannelsesudvalg om det fremtidige uddannelsesforløb. Af forligsmødereferatet fremgår, at uenigheden drejer sig om løn mv. Virksomheden udeblev fra mødet, og den 23. august 2018 afgav Det faglige udvalg for Træfagenes Byggeuddannelse en erklæring om, at det ikke var muligt at opnå forlig i sagen. Sagen blev herefter indbragt for Tvistighedsnævnet. Der er for Tvistighedsnævnet fremlagt lønsedler og udskrifter fra Indkomstregisteret fra Feriepengeinfo. Der er desuden fremlagt et beregningsskema, der viser opgørelsen af det fremsatte krav. Det fremgår heraf, at der er beregnet pension fra ansættelsens start. Der er til dokumentation for, at A opfylder kravet om pension fra ansættelsens start fremsendt indtægtsoplysninger for perioden fra den 2. juni 2013 til den 31. december 2014 vedrørende en ansættelse i et fritidsjob hos COOP.

Retsgrundlaget

Af erhvervsuddannelseslovens § 55 fremgår bl.a.:

”Uddannelsesaftalen skal angive den løn, praktikvirksomheden skal betale til elever under praktikophold samt under skoleophold, der er omfattet af aftalen.

Stk. 2. Lønnen skal mindst udgøre den løn, der er fastsat ved kollektiv overenskomst inden for uddannelsesområdet.”

Procedure

I klageskriftet er til støtte for kravet henvist til det fremlagte materiale.

Tvistighedsnævnets begrundelse og resultat

B har ikke udtalt sig i anledning af sagens behandling i Tvistighedsnævnet. Lønnen for april 2018 er ifølge lønsedlen afregnet med den korrekte timesats på 79,40 kr., og lønkravet skal derfor reduceres med 224,46 kr. Herefter, og da As krav på løn og feriegodtgørelse på det foreliggende grundlag i øvrigt må anses for opgjort i overensstemmelse med den kollektive overenskomst inden for uddannelsesområdet, tager Tvistighedsnævnet kravet vedrørende disse poster til følge med henholdsvis 26.333,75 kr. og 7.298,02 kr. med renter som nedenfor bestemt.

Ifølge § 8 i Bygningsoverenskomsten mellem Dansk Byggeri og Fagligt Fælles Forbund, der er den kollektive overenskomst inden for uddannelsesområdet, bliver elever omfattet af pensionsordningen, når de er fyldt 20 år og har haft 6 måneders erhvervsarbejde. Ansættelsen i COOP indebærer, at kravet om 6 måneders erhvervsarbejde er opfyldt. A har derfor efter overenskomsten krav på pension fra ansættelsen som elev. Kravet om pension tages herefter til følge med 19.643,40 kr. Der er ved opgørelsen af kravet taget hensyn til, at virksomheden af efterbetalingskravet vedrørende løn alene skal betale virksomhedens pensionsbidrag på 8,15 %, og at A selv må afholde sit eget pensionsbidrag på 4 % af dette krav, mens A for den allerede udbetalte løn har krav på, at arbejdsgiveren betaler det fulde pensionsbidrag på 12,15 %, jf. herved Højesterets dom af 20. august 2014, gengivet i Ugeskrift for Retsvæsen 2014 side 3363. Pensionskravet med tilhørende renter skal indbetales til As pensionsordning.

Ingen af parterne skal betale sagsomkostninger til den anden part.

T h i b e s t e m m e s :

B skal inden 14 dage til A betale 53.275,17 kr. med procesrente fra de enkelte ydelsers forfaldsdato. Heraf skal 19.643,40 kr. med tilhørende renter indbetales til As pensionsordning.

Ingen af parterne skal betale sagsomkostninger til den anden part.

Denne kendelse kan inden 8 uger efter nævnets afgørelse indbringes for domstolene. Såfremt sagen indbringes for domstolene, anmoder Tvistighedsnævnet om at blive orienteret.